



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....คนทัพบกพร้อมกันทำดี.....หน่วยงาน... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

สถานที่ตั้ง.....๒๗๒ หมู่ ๑ ตำบล ทัพทัน อำเภอ ทัพทัน จังหวัด อุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอดุล สิทธิการ... โทรศัพท์.....๐๖๓-๙๙๘๙๘๒๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ (-เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน...-การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่าง ๆ)	√		๖๔ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงนโยบาย และข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน ฯ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๒. กิจกรรม การประชุมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิก ชมรมฯในสังกัด (-ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ -จัดอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/เวทีพัฒนาความรู้ฯ -ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนานตนเองเพื่อเป็น ฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง)	√		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม เจ้าหน้าที่ รับทราบเข้าใจใน หลักคุณธรรมสูงขึ้น	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๓. กิจกรรม เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุของค์กร(Happy MOPH) (-จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน	√		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม เกิดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ



กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
-ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน)				และบุคคลต้นแบบ คุณธรรมของหน่วย	
๔. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน(เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA) (-กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ส่วนรวม -นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ -สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ)	√		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม บุคลากร/ หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๕. กิจกรรม การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (-จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ -การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ)	√		๖๔ คน	ชมรมฯยกระดับ คุณธรรมบุคลากร สูงขึ้น	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๖. กิจกรรม การสืบสารวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนาพิธี (-จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น ใสบาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัยไทยธรรมในวันปีใหม่ –เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา)	√		๖๔ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรมบุคลากรมี ความสุขในการ ทำงานเพิ่มขึ้น	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๗. จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (-หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/สิ่งแวดล้อมด้านกำจัดลูกน้ำยุงลาย)	√		๖๔ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรมบุคลากรมี จิตอาสาและ ยกระดับคุณธรรม แก่บุคลากร	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ
๘. การส่งเสริมบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน (-จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -รับสมัครและสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานใน)	√		๖๔ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม บุคลากร นำ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ไป ใช้ในการดำเนินชีวิต	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
moph.moral@gmail.com หรือผ่านลิงค์
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfkDWrbX&DZ_YtUHEHnOZgZ&rsOPskUsYObRoRk_1omh7TmzA/viewform ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตาม
กำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายชวเนต วรรณหะ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทัพทัน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖